

Принято:
На педсовете МБДОУ
«Детский сад
общеразвивающего вида № 155 »
Протокол № 3
19.09.2013г.

Утверждено
Заведующий МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида № 155 »
Суханова М.В.
Приказ № _____ от 19.09.2013г.



П Л А Н
мероприятий («Дорожная карта»), направленных
на повышение эффективности образования
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном
учреждении МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 155 »
(далее – МБДОУ)

I. Изменения в МБДОУ, направленные
на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

I. Основные направления

1.1. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования
включает в себя:

- реализация федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (далее – ФГОС);
- организация работы в соответствии с СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций»;
- кадровое обеспечение МБДОУ;
- разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

1.2. Введение эффективного контракта в МБДОУ (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р) включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МБДОУ;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

2.1. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основной образовательной программы МБДОУ с учетом требований ФЗ «Об образовании в РФ» и ФГОС дошкольного образования;
- введение оценки деятельности МБДОУ на основе показателей эффективности его деятельности.

2.2. Введение эффективного контракта в МБДОУ, который предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

1. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в МБДОУ, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели реализации
Обновление требований к условиям предоставления услуг в МБДОУ и мониторинг их выполнения				
1.	Обновление нормативно-правовой базы МБДОУ	администрация МБДОУ	2013 – 2018 г.г.	Локальные нормативные акты МБДОУ
2.	Анализ предписаний надзорных органов. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к МБДОУ при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	администрация МБДОУ	2014 – 2018 г.г.	Направление предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования в управление образования Администрации г. Иванова.
Обеспечение высокого качества услуг в МБДОУ				
1.	Реализация федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273 от 29.12.2012 г.:	Заведующий, ст.воспитатель, педагоги МБДОУ	2013 г.	Готовность МБДОУ к реализации ФЗ «Об образовании в РФ»
1.1.	Обеспечение педагогов МБДОУ печатным и электронным текстом ФЗ «Об образовании в РФ»	Заведующий,	июнь – август 2013 г.	Педагоги МБДОУ ознакомлены с содержанием ФЗ «Об образовании в РФ»
1.2.	Знакомство родителей с ФЗ «Об образовании в РФ»: - родительские собрания; - информационный стенд МБДОУ; - сайт МБДОУ	Заведующий,, ст.воспитатель педагоги МБДОУ	сентябрь 2013 г.	Родители воспитанников ознакомлены с содержанием ФЗ «Об образовании в РФ»
1.3.	Семинары АУ «Институт развития образования Ивановской области», управления образования Администрации города Иванова, МОУ МЦ в системе дополнительного педагогического образования (повышения	Заведующий,, ст.воспитатель, педагоги МБДОУ	июнь – декабрь 2013 г.	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов МБДОУ

	квалификации) по подготовке ДОУ к реализации ФЗ «Об образовании в РФ»			
1.4.	Внесение изменений в Устав учреждения	Заведующий,	2013-2014 г.г.	Новый Устав
1.5.	Внесение изменений в локальные нормативные акты МБДОУ.	Заведующий,	2013-2014 г.г.	Измененные локальные нормативные акты МБДОУ
1.6.	Разработка и принятие новых локальных нормативных актов.	Заведующий,	2013-2014 г.г.	Измененные локальные нормативные акты МБДОУ
2.	Внедрение ФГОС дошкольного образования.	Заведующий, ст.воспитатель, педагоги МБДОУ	2013-2015 г.	Реализация основной образовательной программы дошкольного образования, соответствующей требованиям ФГОС дошкольного образования
2.1.	Создание нормативного обеспечения введения ФГОС дошкольного образования: - изучение проекта ФГОС дошкольного образования; - организация рабочей группы по внедрению ФГОС дошкольного образования; - разработка и утверждение плана мероприятий по введению ФГОС дошкольного образования в МБДОУ	Заведующий, ст.воспитатель, педагоги МБДОУ Заведующий, ст.воспитатель, педагоги МБДОУ Ст.воспитатель, педагоги МБДОУ	май-сентябрь 2013 г. сентябрь 2013 г. сентябрь-октябрь 2013 г.	Информационный материал на бумажных и электронных носителях, приказы, план мероприятий по введению ФГОС дошкольного образования
2.2.	Разработка, апробация и реализация основной образовательной программы в соответствии с ФГОС дошкольного образования:	Заведующий, ст.воспитатель, педагоги МБДОУ	2013-2015 г.г.	Разработана, апробирована и реализуется основная образовательная программа в соответствии с ФГОС дошкольного образования.

- Изучение педагогами МБДОУ ФГОС дошкольного образования	Заведующий, ст.воспитатель, педагоги МБДОУ	август – сентябрь 2013 г.	Педагогами МБДОУ изучено содержание ФГОС дошкольного образования
- Знакомство родителей с ФГОС дошкольного образования	Заведующий, ст.воспитатель, педагоги МБДОУ	2013 – 2015 г.г.	Родители на родительских собраниях ознакомлены с содержанием ФГОС дошкольного образования.
- Работа творческой группы «Внедрение ФГОС дошкольного образования в практику работы МБДОУ»:	Творческая рабочая группа, Заведующий ст.воспитатель	сентябрь 2013 г.	Протоколы заседаний
1. Педагогический час «Требования к структуре основной образовательной программы дошкольного образования и ее объему».	Творческая рабочая группа, Заведующий ст.воспитатель	октябрь 2013 г.	Основная общеобразовательная программа МБДОУ проанализирована на соответствие ФГОС дошкольного образования
2. Практическое занятие «Анализ и оценка условий в МБДОУ для реализации ФГОС дошкольного образования»	Творческая рабочая группа, Заведующий ст.воспитатель	ноябрь 2013 г.	Условия МБДОУ проанализированы с точки зрения реализации ФГОС дошкольного образования
3. Семинар-практикум «Требования к психолого-педагогическим условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования»	Творческая рабочая группа, Заведующий ст.воспитатель	февраль 2014 г.	Анализ требований к психолого-педагогическим условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования в МБДОУ
4. Круглый стол «Требования к развивающей предметно-пространственной среде»	Творческая рабочая группа, Заведующий ст.воспитатель	Март 2014 г.	Анализ требований к развивающей предметно-пространственной

	<p>5. Педагогический час «Требования к кадровым условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования»</p> <p>6. Педагогический совет «В ногу со временем: внедрение ФГОС дошкольного образования в образовательный процесс»</p>	<p>Творческая рабочая группа, Заведующий ст.воспитатель</p> <p>Творческая рабочая группа, Заведующий ст.воспитатель</p>	<p>Апрель 2014 г.</p> <p>Май 2013 г.</p>	<p>среде» в МБДОУ Проанализированы кадровые условия МБДОУ для реализации основной образовательной программы дошкольного образования»</p> <p>Готовность МБДОУ к реализации ФГОС дошкольного образования</p>
2.3.	Внесение изменений и создание новых локальных нормативных актов, обеспечивающих реализацию ФГОС дошкольного образования.	Администрация МБДОУ	2013 – 2015 г.г.	Измененные и вновь созданные локальные нормативные акты
3.	Организация работы МБДОУ в соответствии с СанПиН 2.4.1. 3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций»	Администрация МБДОУ, старшая медицинская сестра, сотрудники МБДОУ	2013 г.	Функционирование МБДОУ соответствует требованиям СанПиН 2.4.1. 3049-13
4.	<p>Повышение квалификации педагогов МБДОУ в связи с введением ФГОС:</p> <p>- повышение уровня профессиональной компетентности педагогов МБДОУ;</p> <p>- подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогов МБДОУ по новому ФГОС дошкольного образования</p>	Заведующий, ст.воспитатель, педагоги МБДОУ	2013-2018 г.г.	<p>Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов МБДОУ: 2013 г. – 5%; 2014 г. – 10%; 2015 г. – 25%; 2016 г. – 35%; 2017 г. – 40%; 2018 г. – 50%.</p> <p>98% работников МБДОУ прошли обучение по внедрению ФГОС дошкольного образования: 2013 г. – 10%; 2014 г. – 20%; 2015 г. – 40%; 2016 г. – 50%; 2017 г. – 70%; 2018 г. – 98%.</p>

5.	Разработка показателей эффективности деятельности основных категорий работников МБДОУ	Заведующий, ст.воспитатель, Управляющий Совет ДОУ	2013 г.	Внесение изменений в локальные нормативные акты МБДОУ, регламентирующие систему оплаты труда
----	---	--	---------	--

2. Введение «Эффективного контракта» в МБДОУ

1.	Внедрение механизмов «Эффективного контракта» с педагогическими работниками МБДОУ	Заведующий, Управляющий Совет	2013-2015 г.г.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБДОУ к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области
1.1.	Разработка и реализация требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками МБДОУ, направленной на достижение показателей качества этой деятельности, обозначенных в модели «Эффективного контракта»	Заведующий, Управляющий Совет	2013-2014 г.г.	Требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками МБДОУ, направленной на достижение показателей качества этой деятельности, обозначенных в модели «эффективного контракта»; внедрение в МБДОУ системы оплаты труда на основе «Эффективного контракта»
1.2.	Апробация моделей реализации «Эффективного контракта» в МБДОУ, включая использование методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности педагогов МБДОУ	Заведующий	2014 г.	Апробированы модели реализации «Эффективного контракта» в МБДОУ
1.3.	Внедрение апробированных моделей «Эффективного контракта» в МБДОУ	Заведующий	2014 г.	Наличие апробированных моделей «Эффективного

				контракта» в МБДОУ
2.	Введение обновленных требований к педагогическим работникам МБДОУ (трудовые договора, профессиональные стандарты, квалификационные характеристики и т.д.)	Заведующий	2015-2018 г.г.	Внесение изменений в локальные нормативные акты МБДОУ, регламентирующие систему оплаты труда
2.1.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с работниками МБДОУ	Заведующий	2015-2018 г.г.	Заключение трудовых договоров с работниками МБДОУ
3.	Мониторинг внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг МБДОУ	Заведующий	2015-2018 г.г.	Удовлетворенность родителей (законных представителей) доступностью и качеством предоставления образовательных услуг МБДОУ
4.	Организация мероприятий с сотрудниками МБДОУ по внедрению «Эффективного контракта» (организация и проведение разъяснительной работы: совещания, семинары, встречи, собрания)	Заведующий	2013-2018 г.г.	Мероприятия по введению «Эффективного контракта»

Показатели повышения эффективности и качества услуг в дошкольном учреждении

№ пп	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, воспитывающихся в МБДОУ	процентов	99,6	99,7	99,8	99,8	99,9	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности педагогических работников МБДОУ, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников МБДОУ.	процентов	98	98	100	100	100	100	100% педагогических работников МБДОУ в общей численности педагогических работников МБДОУ будут иметь педагогическое образование.
3.	Удельный вес численности педагогических работников МБДОУ, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по новому федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования, в общей численности педагогических работников МБДОУ	процентов	10	20	40	50	70	98	98% педагогических работников МБДОУ пройдут повышение квалификации, повысится качество кадрового состава МБДОУ.
4.	Удельный вес оценки деятельности педагогических работников	процентов	-	60	100	100	100	100	В МБДОУ будет внедрена система оценки деятельности дошкольных

	осуществляется на основании показателей эффективности деятельности.								образовательных организаций.
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБДОУ к средней заработной плате в общем образовании по Ивановской области.	процентов	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников МБДОУ будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования Ивановской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
6.	Удельный вес воспитанников МБДОУ, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, в общей численности воспитанников МБДОУ.	процентов	-	-	100	100	100	100	В МБДОУ будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.